

UNIVERZITET U TUZLI

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADU UNIVERZITETA U TUZLI
(Prečišćeni tekst)**

Tuzla, april 2022. godine

Na osnovu člana 51. tačka a) Zakona o visokom obrazovanju (Prečišćeni tekst) ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 21/21) te članova 50. stav (1) tačka 1) i 291. stav (2) Statuta JU Univerzitet u Tuzli broj: 03-730-1/17 od 03.02.2017. godine, broj: 03-593-1-1/20 od 30.01.2020. godine i broj: 03-6094-1/20 od 17.12.2020. godine, na prijedlog Rektora i uz konsultacije sa reprezentativnim Sindikatom, Upravni odbor Univerziteta u Tuzli na sjednici održanoj 20.04.2022. godine donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADU UNIVERZITETA U TUZLI
(Prečišćeni tekst)**

Član 1.

U Pravilniku o radu Univerziteta u Tuzli - Prečišćen tekst (broj: 04-295-1-3/20 od 21.01.2020.godine, broj: 04-2398-1-4/20 od 04.06.2020. godine, broj: 04-4038-1-2/20 od 17.09.2020. godine i broj: 04-2987-1-2/21 od 23.06.2021. godine), u članu 74. stav (2) mijenja se i glasi:

"(2) Plaćena slobodna studijska godina može se koristiti najviše tri puta, i to jednom u saradničkom, a dva puta u nastavničkom zvanju."

Iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

"(3) Odsustva po osnovu odlaska na naučne konferencije, kongrese, simpozije i slične naučne skupove i kraće programe naučno-nastavne ili umjetničke mobilnosti do mjesec dana nisu uključena u plaćenu slobodnu studijsku godinu iz stava (1) ovog člana."

Član 2.

Član 98. se briše.

Član 3.

Član 99. se mijenja i glasi:

"Član 99.

Izuzetno od odredbe člana 97. ovog Pravilnika, nastavnik u naučno-nastavnom zvanju redovnog profesora, nakon što ispuni uslove za prestanak ugovora o radu po osnovu godina života i staža osiguranja ili po osnovu godina staža osiguranja, može ostati u radnom odnosu na Univerzitetu još najduže dvije akademske godine, na način i pod uslovima utvrđenim Zakonom o visokom obrazovanju, o čemu se sa nastavnikom za svaku akademsku godinu, zaključuje aneks ugovora o radu."

Član 4.

U članu 122. stav (1). mijenja i glasi:

"(1) U slučaju kada je radniku Univerziteta određena mjera pritvora u krivičnom postupku, Rektor je obavezan donijeti odluku o suspenziji tog radnika do prestanka trajanja mjere pritvora."

U istom članu stav (2) mijenja se i glasi:

"(2) U slučaju kada je protiv radnika Univerziteta potvrđena optužnica za krivična djela podmićivanja i protiv službene i druge odgovorne dužnosti, krivična djela protiv spolne slobode i morala ili za druga krivična djela za koja se može izreći kazna zatvora veća od pet godina, Rektor je obavezan donijeti odluku o suspenziji tog radnika do okončanja krivičnog postupka."

Iza stava (4) dodaju se novi stavovi (5), (6), (7), (8), (9), (10) i (11) koji glase:

"(5) Za radnika kojem je izrečena kazna zatvora u trajanju dužem od tri mjeseca za neko od krivičnih djela iz stava (2) ovog člana, Rektor je obavezan donijeti rješenje o prestanku radnog odnosa i jednostrano raskinuti ugovor o radu danom pravosnažnosti presude, bez poštivanja otkaznog roka.

(6) Sigurnosna ili zaštitna mjera zabrane vršenja poziva, djelatnosti ili dužnosti izvršava se danom pravosnažnosti akta kojim je mjera izrečena.

(7) U slučaju iz stavova (1) i (5) ovog člana nosiocima funkcija na Univerzitetu prestaje mandat, a organ nadležan za imenovanje i razrješenje donosi odluku o prijevremenom razrješenju tog lica sa funkcije.

(8) Odredba stava (2) ovog člana shodno se primjenjuje i na nosioce funkcija na Univerzitetu, u kojem slučaju organ nadležan za njegovo imenovanje i razrješenje donosi odluku o suspenziji (najduže do isteka mandata), nakon čega donosi odluku o imenovanju vršioca dužnosti na period do šest mjeseci, sa mogućnošću ponavljanja takvog imenovanja.

(9) Tokom trajanja suspenzije radniku, odnosno nosiocu funkcije na Univerzitetu pripada naknada plaće u visini od 50% njegove osnovne plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio suspenziji.

(10) Ako krivični postupak u smislu stavova (1) i (2) ovog člana bude obustavljen pravosnažnom odlukom ili ako pravosnažnom odlukom suda bude oslobođen optužbi ili je optužba protiv njega odbijena osim zbog nenadležnosti, radniku odnosno nosiocu funkcije na Univerzitetu koji je bio suspendovan pripada razlika iznosa između naknade plaće primljene po osnovu stava (9) ovog člana i punog iznosa osnovne plaće za period suspenzije.

(11) Radnik koji je pravosnažno osuđen na kaznu zatvora u trajanju dužem od tri mjeseca za neko od krivičnih djela iz stava (2) ovog člana ne može se angažovati ni po kojem osnovu na Univerzitetu."

Dosadašnji stav (5) se briše.

Član 5.

Član 123. se briše.

Član 6.

Član 150. se briše.

Član 7.

U poglavlju XIX POSEBNE ODREDBE u tački 3. iza riječi „izabranog" dodaju se riječi: "ili imenovanog na javnu dužnost ili".

Član 8.

U članu 151. stav (1) mijenja se i glasi:

"(1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti u organe Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine, kantona, grada ili općine i radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora odnosno imenovanja".

U istom članu iza stava (5) dodaju se novi stavovi (6) i (7) koji glase:

"(6) Radniku iz reda akademskog osoblja, tokom trajanja javne dužnosti ili profesionalne funkcije, na njegov zahtjev, miruju i propisani rokovi u pogledu sticanja uslova za izbor u naučno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna ili umjetnička zvanja.

(7) Odluku iz stava (6) ovog člana donosi Senat."

Član 9.

(Korištenje slobodne studijske godine)

Akademskom osoblju koje je plaćenu slobodnu studijsku godinu (sabbatical) koristilo po ranijim propisima, u ukupan broj korištenih plaćenih slobodnih studijskih godina (sabbatical) iz člana 1. ovog Pravilnika uračunavaju se studijske godine koje su korištene u skladu sa ranijim propisima.

Član 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj tabli Univerziteta u Tuzli

UNIVERZITET U TUZLI

Broj: 04-2214-1-1/22

Tuzla, 20.04.2022. godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA

Dr. sci. Semir Ahmetbegović, vanr. prof.