

**ZAPISNIK**  
**sa 32. vanredne elektronske sjednice Upravnog odbora**  
**Univerziteta u Tuzli održane 23.06.2023.godine**

Zbog hitnosti u postupanju, organizirana je 31. vanredna elektronska sjednica Upravnog odbora na dan 23.06.2023. godine.

Članovima Upravnog odbora je dostavljen prijedlog dnevnog reda i to:

**DNEVNI RED:**

1. Donošenje Odluke po prigovoru radnika [REDAKTIRANO] na Rješenje Rektorice Univerziteta broj:01-256-220/23 od 16.01.2023. godine.

Elektronskim putem, članovima Upravnog odbora dostavljen je nacrt Odluke, te potvrda o dostavi Rješenja Rektorice koje se prigovorom pobija.

Određeno je da se izjašnjavanje po dnevnom redu i tački dnevnog reda provede u vremenu od 12,00 do 14,00 sati.

U radu sjednice učestvovali su predsjednik Upravnog odbora dr. sc. Semir Ahmetbegović, vanr. prof., te članovi: Suad Hasanović, Omer Beširović, Amela Dedić, dr. sc. Franc Andrejaš, vanr. prof., dr. sc. Anita Petrović, vanr. prof., dr. sc. Kenan Mandžić, vanr. prof. i Emina Duranović, student, koji su se elektronskim putem sa svoje e-mail adrese, izjasnili „za“ o dnevnom redu i nacrtu Pravilnika po tački dnevnog reda.

Prilog ovom Zapisniku čini ispis poruka elektronske pošte članova Upravnog odbora.

**TAČKA 1.**

**Donošenje Odluke po prigovoru radnika [REDAKTIRANO] na Rješenje Rektorice Univerziteta broj:01-256-220/23 od 16.01.2023. godine.**

Za donošenje Odluke po tački 1. dnevnog reda, glasalo je ukupno 8 (osam) članova, čime je Upravni odbor jednoglasno donio

**ODLUKU**

Prigovor radnika [REDAKTIRANO] na Rješenje Rektorice Univerziteta u Tuzli broj: 01-256-220/23 od 16.01.2023. godine, odbija se kao neosnovan

**Objasnenje**

Prorektor za naučnoistraživački rad, dr. sc. Nermin Sarajlić, redovni profesor, po punomoći Rektorice Univerziteta u Tuzli, donio je Rješenje broj: 01-7241-1-VII-2/22 od 24.01.2023. godine kojim je utvrđeno da radnik [REDAKTIRANO] raspoređen na radno mjesto „Portir“ Univerziteta u Tuzli ispunjava uslove za redovno ocjenjivanje rada na Univerzitetu u Tuzli koje se vrši u skladu sa članom 13. Pravilnika o ocjenjivanju rada vannastavnog osoblja na Univerzitetu u Tuzli, jednom godišnje, za period od 01. januara do 31. decembra, u roku od 30 dana od dana isteka perioda ocjenjivanja.

Protiv ovog Rješenja dana 29.05.2023. godine, molbu za preinačenje istog podnio je radnik [REDAKTIRANO]. Prema sadržaju podneska isti se može smatrati prigovorom na Rješenje Rektorice.

Kako u službenoj evidenciji nije pronađen dokaz o datumu uručenja Rješenja radniku, to je ocijenjeno da je prigovor blagovremen, zbog čega je Upravni odbor isti uzeo u razmatranje.

Podnosilac prigovora u istom navodi da smatra da prilikom utvrđivanja ispunjavanja uslova za ocjenjivanje u odnosu na njega kao radnika nije trebalo primijeniti odredbu člana 13 Pravilnika o ocjenjivanju rada vannastavnog osoblja na Univerzitetu u Tuzli, već odredbu člana 25. stav (4)

Pravilnika, uvažavanjem njegovog ukupnog radnog staža iz razloga što smatra da bi radnici koji rade iste poslove sa istim uslovima, trebali imati iste uslove pri nagrađivanju.

Prigovor nije osnovan iz sljedećih razloga:

Uvidom u Ugovor o radu broj:01-3447/13 od 30.04.2013. godine koji je podnosilac prigovora zaključio sa Univerzitetom, utvrđeno je da je podnosilac prigovora u radnom odnosu na Univerzitetu od 06.05.2013. godine. Članom 13. stav (1) Pravilnika o ocjenjivanju rada vannastavnog osoblja na Univerzitetu u Tuzli utvrđeno je da se redovno ocjenjivanje rada radnika na Univerzitetu vrši jednom godišnje i obuhvata period od 1. januara do 31. decembra. Stavom (2) istog člana propisano je da se rad radnika ocjenjuje u roku od 30 dana od dana isteka perioda ocjenjivanja.

Takođe, članom 35. stav (4) Pravilnika propisano je da će radnik zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na Univerzitetu, koji na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika ima najmanje 20 godina radnog staža na Univerzitetu, biti ocijenjen po isteku perioda od tri mjeseca od dana početka primjene ovog Pravilnika.

Pažljivom ocjenom navedenih odredaba Pravilnika jasno je da se ocjenjivanje rada radnika vrši samo u odnosu na rad na Univerzitetu u Tuzli, a ne i za rad kod drugog poslodavca.

Ovakav zaključak jasno proizilazi i iz odredbe člana 1. Pravilnika o ocjenjivanju rada vannastavnog osoblja na Univerzitetu u Tuzli kojim je propisano da se ovim Pravilnikom utvrđuje predmet i svrha ocjenjivanja, kriteriji i postupak ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja, vremenski period ocjenjivanja, na Univerzitetu u Tuzli, te sadržaj obrazaca za ocjenjivanje rada.

Cijeneći datum početka rada podnosioca zahtjeva na Univerzitetu u Tuzli, da je na dan donošenja pobijanog rješenja imao manje od 10 godina radnog staža na Univerzitetu u odnosu na dan 28.12.2022. godine, kao dan početka primjene Pravilnika, jasno je zaključeno da je pobijanim rješenjem pravilno primijenjen član 13. Pravilnika te preciziran način ocjenjivanja njegovog rada na Univerzitetu u Tuzli u toku tekuće kalendarske godine.

Na osnovu prednje navedenog Upravni odbor je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

ZAPISNIK SAČINIO

Ahmo Muhić, dipl.pravnik

UNIVERZITET U TUZLI

Broj: 04-3653-1/23

Tuzla, 23.06.2023. godine

PREDSJEDNIK

UPRAVNOG ODBORA

Dr. sc. Semir Ahmetbegović, vanr. prof.