

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

ORGANIZACIJSKO PONAŠANJE

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

ne popunjavati

3. Ciklus studija:

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

2

5. Status nastavnog predmeta: Obavezni Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:****7. Ograničenja pristupa:****8. Trajanje / semestar:**

1

1

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

2

9.2. Auditorne vježbe:

0

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

10. Fakultet:

EKONOMSKI

11. Odsjek / Studijski program:

EKONOMIJA

12. Odgovorni nastavnik:

Dr. sc. Adisa Delić, vanr. prof.

13. E-mail nastavnika:

adisa.delic@untz.ba

14. Web stranica:

ef.untz.ba

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

Prenijeti studentima znanja o uzrocima, faktorima, manifestacijama i posljedicama ponašanja ljudi u organizaciji kao i o mogućim načinima upravljanja tim ponašanjem. Pomoći studentima da ovladaju sa dovoljno praktičnog znanja i vještina kojim je moguće efikasno uticati na ponašanje ljudi u organizacijama.

16. Ishodi učenja:

Razvijen visok nivo svijesti kod studenata o značaju ljudi i njihovog ponašanja u organizacijama. Osposobljenost studenata za sagledavanje i identifikovanje uzroka, faktora, manifestacija i posljedica različitih ponašanja ljudi na individualnom, grupnom i organizacijskom nivou i za primjenu tih znanja, sposobnosti i vještina u procesu ostvarivanja organizacijskih performansi.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

Uvod u organizacijsko ponašanje - pojam i predmet organizacijskog ponašanja

Faktori, pristupi i modeli organizacijskog ponašanja

Individualni nivo:

- Osnove individualnog ponašanja
- Stavovi i zadovoljstvo poslom
- Osobnost i vrijednosti
- Percepcija i individualno odlučivanje i učenje
- Osnovni motivacijski pojmovi

Grupni nivo:

- Ponašanje u grupama i timski rad,
- Vodstvo u organizacijama i participacija,
- Moć, komunikacija i konflikti

Organizacijski nivo:

- Organizacijska struktura i kultura
- Politike i prakse upravljanja ljudskim potencijalima
- Organizacijske promjene i upravljanje stresom

18. Metode učenja:

- predavanja i vježbe
- gostujuća predavanja/profesori drugih univerziteta, menadžeri-stručnjaci iz prakse
- individualni i timski projekti

19. Objašnjenje o provjeri znanja:**20. Težinski faktor provjere:**

Predispitne obaveze:	60 bodova
Prisustvo- aktivnost na nastavi i vježbama	5
Seminarski rad (analiza slučaja, grupni projekti)	15
Testovi znanja (T1+T2)	40 bodova
Završni ispit(usmeni/pismeni)	40 bodova

21. Osnovna literatura:

Robbins, P. S., Judge, T. A. (2010). Organizacijsko ponašanje. Zagreb: Mate d.o.o.
Janićević, N. (2009). Organizaciono ponašanje. Beograd: Data Status.

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2016/17

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

24.02.2016.