

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Razvoj menadžerskih vještina

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

RMV

3. Ciklus studija:

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

7

5. Status nastavnog predmeta: Obavezni Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:**

Nema

7. Ograničenja pristupa:

Nema

8. Trajanje / semestar:

1

7

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

4

9.2. Auditorne vježbe:

2

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

0

10. Fakultet:

Ekonomski fakultet

11. Odsjek / Studijski program:

Ekonomija

12. Odgovorni nastavnik:

Dr. sc. Adisa Delić, vanredni profesor

13. E-mail nastavnika:

adisa.delic@untz.ba

14. Web stranica:

www.untz.ba

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

- Razviti interes studenata za prakticiranje menadžerskih vještina u organizacijama u kojima će djelovati.
- Ukazati na potrebu kontinuiranog usvajanja znanja o menadžerskim vještinama kao i treningom kako bi se ostvario optimalni učinak njihovom primjenom

16. Ishodi učenja:

Na kraju semestra/kursa uspješni studenti, koji su tokom nastavnog perioda kontinuirano obavljali svoje obaveze, će biti osposobljeni da:

Osim sticanja teorijskog znanja iz područja razvoja menadžerskih vještina, uspješni studenti će savladati i praktične menadžerske vještine, budući da nastavne metode uljučuju i konkretne vježbe za razvoj menadžerskih vještina, kao i studije slučajeva iz bh. i svetske poslovne prakse na ovom području.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

Menadžerske Funkcije, uloge i kompetencije i vještine
Menadžerske vještine upravljanja promjenama
Menadžerske vještine upravljanja sobom, pojedincem i grupom
Menadžerske komunikativne vještine i sposobnosti
Menadžerske vještine pregovaranja i efektivnog odlučivanja
Menadžerske vještine prezentiranja i javnog nastupa
Menadžerske vještine delegiranja
Menadžerske vještine upravljanja stresom i konfliktima

18. Metode učenja:

Predavanja, vježbe (A), seminarski radovi, studije slučajeva iz prakse, praktične vježbe, konsultacije

Studenti su obavezni redovno prisustvovati predavanjima, koja su organizovana u jednoj ili više linija (u zavisnosti od broja studenata), a izvode se po nastavnom programu opisanom u sadržaju kursa. Nastava je značajnim dijelom interaktivnog karaktera i zahtijeva aktivno učešće studenta (to se prije svega odnosi na analizu slučajeva iz svjetske i bosanskohercegovačke poslovne prakse, koji su u vezi sa nastavnom jedinicom koja se obrađuje). Svi studenti su obavezni napisati i prezentirati (na časovima predavanja i/ili vježbi) seminarski rad. Časovi vježbi izvode se u grupama uz obavezno prisustvo i aktivan angažman studenata.

Konsultacije su organizovane u dva termina sedmično (i kod nastavnika i kod asistenta), koje studenti koriste s ciljem dodatnog pojašnjavanja pojedinih oblasti iz sadržaja kursa, odnosno dobivanja dodatnih smjernica za izradu seminarskih radova.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Maksimalan broj bodova koji studenti mogu ostvariti u toku izvođenja nastave iznosi ukupno 50 bodova. Studenti su obavezni polagati (pismeni i/ili usmeno) završni ispit koji nosi maksimalno 50 bodova. Popravne ispite studenti će polagati u pismenoj i/ili usmenoj formi.

20. Težinski faktor provjere:

- a) ocjena 5 (pet), opisno "ne zadovoljava", slovno "F" za ostvarenih 0-53 boda
- b) ocjena 6 (šest) opisno "dovoljan", slovno "E" za ostvarenih 54-63 boda
- c) ocjena 7 (sedam) opisno "dobar", slovno "D" za ostvarenih 64-73 boda
- d) ocjena 8 (osam) opisno "vrlodobar", slovno "C" za ostvarenih 74-83 boda
- e) ocjena 9 (devet) opisno "izvanredan", slovno "B" za ostvarenih 84-93 boda
- f) ocjena 10 (deset) opisno "odličan", slovno "A" za ostvarenih 94-100 bodova.

21. Osnovna literatura:

1. Buble, M., Menadžerske vještine, Sinergija nakladništvo, 2010. godine
2. Whetten, D.A., Cameron, K. S. , Developing Management Skills, Prentice Hall, 2011.

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2016/2017.

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

24.02.2016.