

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

Osnove menadžmenta ljudskih potencijala

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

MLJP

3. Ciklus studija:

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

6

5. Status nastavnog predmeta: Obavezni Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:**

Nema

7. Ograničenja pristupa:**8. Trajanje / semestar:** 1 5**9. Sedmični broj kontakt sati:**

9.1. Predavanja:

3

9.2. Auditorne vježbe:

2

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

0

10. Fakultet:

Ekonomski fakultet

11. Odsjek / Studijski program:

Poslovna ekonomija

12. Odgovorni nastavnik:

Dr. sc. Adisa Delić, vanredni profesor

13. E-mail nastavnika:

adisa.delic@untz.ba

14. Web stranica:

www.untz.ba

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

Ciljevi nastave iz ovog kolegija su upoznavanje studenata:

- sa osnovnim pojmovima menadžmenta ljudskih potencijala
- sa evolucijom menadžmenta ljudskih potencijala kao i sa savremenim trendovima na ovom području
- sa osnovnim fazama, aktivnostima i metodama na području menadžmenta ljudskih potencijala

16. Ishodi učenja:

Na kraju semestra/kursa uspješni studenti, koji su tokom nastavnog perioda kontinuirano obavljali svoje obaveze, će biti osposobljeni da:

- koriste osnovne pojmove menadžmenta ljudskih potencijala
- identificiraju savremene trendove na području menadžmenta ljudskih potencijala
- poznaju osnovne faze, aktivnosti i metode na području menadžmenta ljudskih potencijala

Osim sticanja teorijskog znanja iz područja menadžmenta ljudskih potencijala, uspješni studenti će savladati i bazične vještine menadžmenta ljudskih potencijala, budući da nastavne metode uljučuju i konkretne studije slučajeva iz bh. i svjetske poslovne prakse.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

- Uvod u menadžment ljudskih potencijala
- Savremeni trendovu na području menadžmenta ljudskih potencijala
- Etika i korektan tretman zaposlenih
- Analiza posla
- Planiranje ljudskih potencijala
- Pribavljanje kandidata
- Proces, metode i tehnike selekcije kandidata
- Socijalizacija, obuka i razvoj zaposlenih
- Upravljanje performansama zaposlenih
- Motiviranje zaposlenih
- Upravljanje kompenzacijama i radni odnosi
- Kolektivno pregovaranje
- Upravljanje fluktuacijom i apsentizmom zaposlenih

18. Metode učenja:

Predavanja, vježbe (A), seminarski radovi, studije slučajeva iz prakse, konsultacije
Studenti su obavezni redovno prisustvovati predavanjima, koja su organizovana u jednoj ili više linija (u zavisnosti od broja studenata), a izvode se po nastavnom programu opisanom u sadržaju kursa. Nastava je značajnim dijelom interaktivnog karaktera i zahtijeva aktivno učešće studenta (to se prije svega odnosi na analizu slučajeva iz svjetske i bosanskohercegovačke poslovne prakse, koji su u vezi sa nastavnom jedinicom koja se obrađuje, pisanje i prezentiranje seminarskog rada i dr). Časovi vježbi izvode se u grupama uz obavezno prisustvo i aktivan angažman studenata. Konsultacije su organizovane u dva termina sedmično (i kod nastavnika i kod asistenta), koje studenti koriste s ciljem dodatnog pojašnjavanja pojedinih oblasti iz sadržaja kursa, odnosno dobivanja dodatnih smjernica za izradu seminarskih radova.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Maksimalan broj bodova koji studenti mogu ostvariti u toku izvođenja nastave iznosi ukupno 50 bodova (15 bodova seminarski rad, 2x15 bodova parcijalni ispiti i 5 bodova aktivnost na nastavi). Studenti su obavezni polagati (usmeno i/ili pismeno) završni ispit koji nosi maksimalno 50 bodova.

20. Težinski faktor provjere:

- a) ocjena 5 (pet), opisno "ne zadovoljava", slovno "F" za ostvarenih 0-53 boda
- b) ocjena 6 (šest) opisno "dovoljan", slovno "E" za ostvarenih 54-63 boda
- c) ocjena 7 (sedam) opisno "dobar", slovno "D" za ostvarenih 64-73 boda
- d) ocjena 8 (osam) opisno "vrlodobar", slovno "C" za ostvarenih 74-83 boda
- e) ocjena 9 (devet) opisno "izvanredan", slovno "B" za ostvarenih 84-93 boda
- f) ocjena 10 (deset) opisno "odličan", slovno "A" za ostvarenih 94-100 bodova.

21. Osnovna literatura:

- 1. Klepić, Z., Leško Bošnjak, L., Osnove menadžmenta ljudskih potencijala, Mostar, 2013., godine
- 2. Biljana Bogičević Milikić, Menadžment ljudskih resursa, Ekonomski fakultet Beograd, 2015. godine.
- 2. Fikreta Bahtijarević-Šiber, Upravljanje ljudskim potencijalima, Informator, Zagreb, 1999. godine.

22. Internet web reference:**23. U primjeni od akademske godine:**

2017/2018

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

24.04.2017.