

## SYLLABUS

**1. Puni naziv nastavnog predmeta:**

OSNOVE ORGANIZACIJSKOG PONAŠANJA

**2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:**

ne popunjavati

**3. Ciklus studija:**

1

**4. Bodovna vrijednost ECTS:**

6

**5. Status nastavnog predmeta:** Obavezni  Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:**

Nema

**7. Ograničenja pristupa:****8. Trajanje / semestar:**

1

6

**9. Sedmični broj kontakt sati:**

9.1. Predavanja:

3

9.2. Auditorne vježbe:

2

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

**10. Fakultet:**

EKONOMSKI

**11. Odsjek / Studijski program:**

POSLOVNA EKONOMIJA

**12. Odgovorni nastavnik:**

Dr. sc. Adisa Delić, vanredni profesor

**13. E-mail nastavnika:**

adisa.delic@untz.ba

**14. Web stranica:**

ef.untz.ba

**15. Ciljevi nastavnog predmeta:**

Prenijeti studentima znanja o uzrocima, faktorima, manifestacijama i posljedicama ponašanja ljudi u organizaciji kao i o mogućim načinima upravljanja tim ponašanjem. Pomoći studentima da ovladaju sa dovoljno praktičnog znanja i vještina kojim je moguće efikasno uticati na ponašanje ljudi u organizacijama.

**16. Ishodi učenja:**

Razvijen visok nivo svijesti kod studenata o značaju ljudi i njihovog ponašanja u organizacijama. Osposobljenost studenata za sagledavanje i identifikovanje uzroka, faktora, manifestacija i posljedica različitih ponašanja ljudi na individualnom, grupnom i organizacijskom nivou i za primjenu tih znanja, sposobnosti i vještina u procesu ostvarivanja organizacijskih performansi.

**17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:**

Uvod u organizacijsko ponašanje - pojam i predmet organizacijskog ponašanja

Faktori, pristupi i modeli organizacijskog ponašanja

Individualni nivo:

- Osnove individualnog ponašanja
- Stavovi i zadovoljstvo poslom
- Osobnost i vrijednosti
- Percepcija i individualno odlučivanje i učenje
- Osnovni motivacijski pojmovi

Grupni nivo:

- Ponašanje u grupama i timski rad,
- Vodstvo u organizacijama i participacija,
- Moć, komunikacija i konflikti

Organizacijski nivo:

- Organizacijska struktura i kultura
- Politike i prakse upravljanja ljudskim potencijalima
- Organizacijske promjene i upravljanje stresom

**18. Metode učenja:**

- predavanja i vježbe
- gostujuća predavanja/profesori drugih univerziteta, menadžeri-stručnjaci iz prakse
- individualni i timski projekti

**19. Objašnjenje o provjeri znanja:**

Maksimalan broj bodova koji studenti mogu ostvariti u toku izvođenja nastave iznosi ukupno 50 bodova (15 bodova seminarski rad, 2x15 bodova parcijalni ispiti i 5 bodova aktivnost na nastavi). Studenti su obavezni polagati (usmeno i/ili pismeno) završni ispit koji nosi maksimalno 50 bodova.

**20. Težinski faktor provjere:**

- ocjena 5 (pet), opisno "ne zadovoljava", slovno "F" za ostvarenih 0-53 boda
- ocjena 6 (šest) opisno "dovoljan", slovno "E" za ostvarenih 54-63 boda
- ocjena 7 (sedam) opisno "dobar", slovno "D" za ostvarenih 64-73 boda
- ocjena 8 (osam) opisno "vrlodobar", slovno "C" za ostvarenih 74-83 boda
- ocjena 9 (devet) opisno "izvanredan", slovno "B" za ostvarenih 84-93 boda
- ocjena 10 (deset) opisno "odličan", slovno "A" za ostvarenih 94-100 bodova.

**21. Osnovna literatura:**

Robbins, P. S., Judge, T. A. (2010). Organizacijsko ponašanje. Zagreb: Mate d.o.o.  
Janićević, N. (2009). Organizaciono ponašanje. Beograd: Data Status.

**22. Internet web reference:****23. U primjeni od akademske godine:**

2017/2018

**24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:**

24.04.2017.