

## SYLLABUS

**1. Puni naziv nastavnog predmeta:**

RADNO I SOCIJALNO PRAVO

**2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:**

ne popunjavati

**3. Ciklus studija:**

1

**4. Bodovna vrijednost ECTS:**

6

**5. Status nastavnog predmeta:** Obavezni  Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:**

Studenti III godine I Ciklusa

**7. Ograničenja pristupa:****8. Trajanje / semestar:**

1

5

**9. Sedmični broj kontakt sati:**

9.1. Predavanja:

4

9.2. Auditorne vježbe:

1

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

**10. Fakultet:**

Pravni fakultet

**11. Odsjek / Studijski program:**

Opšti/opći smjer-pravo

**12. Odgovorni nastavnik:**

Dr.sc. Faruk Sinanović

**13. E-mail nastavnika:**

**14. Web stranica:**

--

**15. Ciljevi nastavnog predmeta:**

Upoznavanje studenata sa ključnim pojmovima i institutima radnog i socijalnog prava. U okviru materije radnog prava student se osposobljava da obrađuje pravna pitanja u vezi sa individualnim radnim pravom (zasnivanje radnog odnosa, sadržaj radnog odnosa, ostvarivanje i zaštita prava i obaveza iz radnog odnosa, radno vrijeme, odmori i odsustva sa rada, zaštita na radu, odgovornost u režimu radnih odnosa, prestanak radnog odnosa, poseban režim radnog odnosa) i kolektivnim radnim pravom (sudjelovanje radnika u odlučivanju, sindikati, značaj kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora, štrajk)

**16. Ishodi učenja:**

Nakon odslušanog predmeta očekuje se da će studenti:

- Steći teorijska i praktična znanja neophodna za obrađivanje pravnih pitanja u vezi s individualnim radnim pravom;
- Biti sposobni samostalno obrađivati pitanja koja se tiču zasnivanja, trajanja i prestanka radnog odnosa;
- Steći potrebna znanja o pravima i obavezama iz radnog odnosa i načinom njihovog ostvarivanja i zaštite;
- Biti upoznati sa osnovnim institutima socijalnog prava i sigurnosti.

**17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:**

1. Pojam i predmet proučavanja radnog prava
2. Definiranje radnog prava
4. Međunarodna organizacija rada
5. Kolektivni ugovori i participacija zaposlenih u saodlučivanju
6. Pojam i elementi pojma radnog odnosa
7. Pretpostavke za zasnivanje radnog odnosa
8. Vrste radnih odnosa
9. Radno vrijeme, odmori i odsustva sa rada
10. Zaštita na radu
11. Odgovornost u režimu radnih odnosa
12. Poseban režim radnih odnosa
- II
13. Pojam i predmet proučavanja socijalnog prava
14. Socijalna politika u BiH
15. Zdravstveno osiguranje i zdravstvena zaštita
16. Penzijsko i invalidsko osiguranje
17. Socijalno obezbjeđenje nezaposlenih
18. Postupak za ostvarivanje i zaštitu prava iz socijalnog osiguranja i socijalne zaštite

**18. Metode učenja:**

Nastava će se provoditi kroz predavanja, auditivne vježbe, praktičan rad, konzultacije, simulacije uz upotrebu multimedije i uz aktivno učešće studenata te izradu i izlaganje referata i individualnih i grupnih seminarskih radova.

**19. Objašnjenje o provjeri znanja:**

U VI i XV sedmici studenti pismeno polažu kolokvije koji sadrže po 10 pitanja i obuhvataju tematiku koja je do tada obrađena na predavanjima i vježbama. Testovi se sastoje od pitanja na koja se odgovara po principu zaokruživanja tačnog odgovora, dopunjavanja nedostajućeg dijela teksta ili kraćih esejskih pitanja koja zahtijevaju odgovore po principu navedi ili objasni. Svaki tačan odgovor boduje se sa 2 boda, odnosno student na jednom kolokviju može osvojiti maksimalno 20 bodova. Minimalan broj bodova koji se može osvojiti na kolokviju je 11. Bodovi sa kolokvija se sabiraju i ulaze u ukupan broj bodova osvojenih u okviru predispitnih obaveza. Pored bodovanja kolokvija, u sklopu predispitnih obaveza sa 10 bodova se boduje i aktivnost studenata. Za redovno pohađanje nastave u toku semestra student može ostvariti 10 bodova. Završni ispit je usmeni i nosi maksimalno 40 bodova. Minimalan broj bodova koji student može ostvariti na završnom ispitu je 22. Konačna zaključna ocjena formira se sabiranjem bodova osvojenih u sklopu predispitnih obaveza i broja bodova osvojenih na završnom ispitu. Da bi student položio predmet mora ostvariti minimalno 54 kumulativna boda.

**20. Težinski faktor provjere:**

Ocjena na ispitu zasnovana je na ukupnom broju bodova koje je student stekao ispunjavanjem predispitnih obaveza i polaganjem ispita, a prema kvalitetu stečenih znanja i vještina, i sadrži maksimalno 100 bodova, te se utvrđuje prema slijedećoj skali:

Prisutnost na nastavi	10 bodova
I kolokvij	20
II kolokvij	20
Aktivnost	10 bodova
Predispitne obaveze	60 bodova
Završni ispit	40 bodova

**21. Osnovna literatura:**

1. Sead Dedić, Jasminka Gradašćević-Sijerčić, Radno pravo, Sarajevo, 2005. godine
2. Sead Dedić, Socijalno pravo, Sarajevo, 2005.
2. Zakon o radu FBiH («Sl.novine FBiH»br.43/99,32/00 i 29/03)
3. Zakon o radu RS («Sl.glasnik RS»br.1/16)

**22. Internet web reference:**

--

**23. U primjeni od akademske godine:**

2016/2017
-----------

**24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:**

--