

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

ERGONOMIJA U SIGURNOSTI

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:**3. Ciklus studija:**

1

4. Bodovna vrijednost ECTS:

5

5. Status nastavnog predmeta: Obavezni Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:**

nema

7. Ograničenja pristupa:

nema

8. Trajanje / semestar:

1

6

9. Sedmični broj kontakt sati:

9.1. Predavanja:

2

9.2. Auditorne vježbe:

2

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

0

10. Fakultet:

Rudarsko-geološko-građevinski

11. Odsjek / Studijski program:

Sigurnost i pomoć

12. Odgovorni nastavnik:

Dr.sc. Rijad Šišić

13. E-mail nastavnika:

rijad.sisic@untz.ba

14. Web stranica:

www.rijadsisic.hpage.com

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

- Definisane pojmove u oblasti ergonomije.
- Upoznavanje studenata sa ergonomskim zahtjevima u odnosu čovjek - mašina, fizičko-hemijskim štetnostima u radnim sredinama, monitoringom radne sredine.
- Sticanje znanja iz oblasti industrijske radne sredine, uslova radne sredine, zahtjeva
- Sticanje znanja za metode analize rada čovjeka
- Sticanje vještina u preliminarnoj analizi rizika od štetnih efekata neergonomskog položaja tijela radnika pri izvođenju radnih operacija, prisustva hemijskih, bioloških i radijacijskih štetnosti na radnom mjestu.
- Poboľjšati intelektualne vještine studenata

16. Ishodi učenja:

Na kraju semestra/kursa uspješni studenti, koji su tokom čitavog nastavnog perioda kontinuirano obavljali svoje obaveze, će biti osposobljeni da:

- o koriste dostupnu raspoloživu literaturu vezanu za rješavanje različitih problema ovog kursa;
- o rješavaju probleme različite složenosti individualno ili u timu i iste prezentiraju u pisanom ili verbalnom obliku;
- o razumiju značaj ovog kursa u rješavanju različitih problema u praksi;
- o polože završni ispit u prvim ispitnim terminima na kraju semestra.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

- o Uvod. Ergonomija. Čovjek i mašina
- o Istorijat
- o Podjela ergonomije
- o Studij vremena i pokreta
- o Antropometrija
- o Opterećenost. Ekologija rada. Fizički, hemijski biološki faktori. Tehnologija rada Opterećenja i štetnosti na radnom mjestu
- o Konstrukcija radnog mjesta
- o Modeliranje ljudskog tijela. O harmoniji čovjeka
- o Metode analize rada čovjeka (neki pojmovi iz mehanike, strukturna šema kostura čovjeka kao kinematičkog lanca, mogućnosti mjerenja ljudskog rada, metode istraživanja težine rada i ispitanici, biomehanički modeli za izračunavanje lumbalnog momenta, trodimenzionalni model čovjeka, oblici nekih radnih stavova radnika
- o Toplotna izmjena između čovjeka i okoline
- o Upravljanje gibanjem
- o Ergonomski zahtjevi i dizajn
- o Ergonomsko uređenje radnog mjesta
- o Posljedice neergonomskih radnih uslova
- o Stručna analiza sa ciljem utvrđivanja poslova koji se obavljaju pod posebnim uslovima rada

18. Metode učenja:

Predavanja i auditorne vježbe

- Student je u toku cijelog semestra obavezan dolaziti redovno na predavanja (P) i teoretske/auditorne vježbe (TV/AV).

Individualni i timski/grupni projekti (IP/GP)

- Izrada individualnih i timskih projekata je obavezna.

Kvizovi i brzi testovi

- Cilj održavanja kvizova i brzih testova je da studenti kroz različita suštinska pitanja, vezana za kurs, kontinuirano ponavljaju i usvajaju obrađene teme i gradivo.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Pismeni ispit

Pismene metode obuhvataju pismenu provjeru znanja na testovima (mini ispitima) nakon određenih oblasti nastavnog plana. Pismeni ispiti obuhvataju odvojeno polaganje dijela koji se odnosi na rješavanje primjera/zadataka i dijela koji se odnosi na poznavanje teorije apsolvirane oblasti.

Usmeni dio provjere znanja podrazumijeva odbranu timskog projekta putem prezentacije i druge vidove verbalne komunikacije kroz interaktivni rad.

Usmeni ispit

Ukoliko student nije zadovoljan ocjenom ili brojem bodova tokom cijelog nastavnog procesa i organizovanja završnih ispita može tražiti dodatnu usmenu provjeru znanja iz segmenta u kome želi popraviti svoje rezultate. Predmetni nastavnik može, u slučaju procjene da je to potrebno, tražiti da se žalba studenta na ocjenu riješi tako da se ponovi provjera znanja na način kako je to prvobitno urađeno, vodeći računa o osnovanosti žalbe.

Studenti koji tokom nastavnog procesa ne osvoje 5 bodova za prisustvo nastavi i 5 bodova za aktivnosti na časovima neće moći naknadno sticati bodove po ovom osnovu, osim ako se ustanovi greška u evidentiranju i bodovanju. Nije moguće naknadno osvajati bodove za testove planirane tokom nastavnog procesa.

Usmena provjera znanja i vještina organizovat će se kao kraća diskusija, od 15-30 minuta, sa osvrtom na srž kursa ili kao test sa poduđenim pitanjima, te na osnovu rezultata studentima će se predložiti način rješavanja žalbe na stečeni broj bodova.

Sistem bodovanja:

- Prisutnost i aktivnost na časovima predavanja 10 bodova max.
- Aktivnost na času 10 bodova max.
- Individualni/grupni projekti ili seminarski rad 10 bodova max.
- Kratki testovi (2/semestru) 20 bodova max.
- Završni ispit 50 bodova max.

Sistem ocjenjivanja:

90-100 bodova	ocjena 10 (deset)
80-89 bodova	ocjena 9 (devet)
70-79 bodova	ocjena 8 (osam)
60-69 bodova	ocjena 7 (sedam)
50-59 bodova	ocjena 6 (šest)
< 50 bodova	ocjena 5 (pet - nije prolazna)

20. Težinski faktor provjere:

21. Osnovna literatura:

1. O. Muftić, Ergonomika, Iproz, Zagreb, 2001.
2. A. Vidaković, Medicina rada; S. Dželajlija, Higijena rada, Beograd, 1996.

22. Internet web reference:

--

23. U primjeni od akademske godine:

2015/2016

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

07.09.2015.
