

SYLLABUS

1. Puni naziv nastavnog predmeta:

RADNO PRAVO I PRAVO SOCIJALNE SIGURNOSTI - IZABRANE TEME

2. Skraćeni naziv nastavnog predmeta / šifra:

ne popunjavati

3. Ciklus studija:

3

4. Bodovna vrijednost ECTS:

8

5. Status nastavnog predmeta: Obavezni Izborni**6. Preduslovi za polaganje nastavnog predmeta:**

NEMA

7. Ograničenja pristupa:

NEMA

8. Trajanje / semestar: 1 2**9. Sedmični broj kontakt sati:**

9.1. Predavanja:

3

9.2. Auditorne vježbe:

-

9.3. Laboratorijske / praktične vježbe:

-

10. Fakultet:

PRAVNI FAKULTET

11. Odsjek / Studijski program:

DOKTORSKI STUDIJ IZ PODRUČJA PRAVA

12. Odgovorni nastavnik:**13. E-mail nastavnika:**

14. Web stranica:

--

15. Ciljevi nastavnog predmeta:

Upoznavanje studenata sa temeljnim pojmovima i institutima radnog prava i prava socijalne sigurnosti.

1. U okviru materije radnog prava student se osposobljava da obrađuje pravna pitanja u vezi sa individualnim radnim pravom, kolektivnim radnim pravo i radnopravnim postupcima
2. U okviru materije prava socijalne sigurnosti student se osposobljava za samostalnu teorijsku i stručnu analizu kategorija i instituta prava socijalne sigurnosti kao naučne discipline i grane prava

16. Ishodi učenja:

Nakon odslušanog predmeta očekuje se da će studenti biti sposobni istraživanjem, analiziranjem, tumačenjem i primjenom propisa, komparacijom pravne teorije i sudske prakse rješavati probleme iz domena radnog i prava socijalne sigurnosti i da će steći neophodno znanje za obavljanje stručnih poslova nakon završetka studija.

17. Indikativni sadržaj nastavnog predmeta:

1. Savremene tendencije u razvoju radnog prava
 - 1.1. Karakteristike savremenog radnog prava
 - 1.2. Fleksibilni oblici zapošljavanja
 - 1.3. Osnovna prava na radu i u vezi s radom
 - 1.4. Ostvarivanje i zaštita prava iz radnog odnosa
 - 1.5. Alternativni metodi rješavanja sporova iz radnog odnosa
2. Pravo socijalne sigurnost
 - 3.1. Globalizacija i pravo socijalne sigurnosti
 - 3.2. Međunarodni socijalnopravni standardi
 - 3.3. Sheme socijalne sigurnosti

18. Metode učenja:

Nastava će se provoditi kroz predavanja, auditivne vježbe i praktične primjere, konzultacije, simulacije uz upotrebu multimedije i uz aktivno učešće studenata te izradu i izlaganje referata i individualnih i grupnih seminarskih radova.

19. Objašnjenje o provjeri znanja:

Različiti oblici obrazovanja kroz predavanja, seminare, naučne skupove, kolokvije i sl. Analizom profila doktoranata (profesija, radna sredina) nastavne aktivnosti će pronaći ravnotežu između istraživačkog rada i orjentiranosti ka tržištu rada. Polaznicima će prije predavanja biti podijeljen nastavni materija, te se od njih očekuje da pitanjima i raspravom sudjeluju u svim oblicima nastavnih aktivnosti. Kroz diskusije na odabrane teme doktoranti će steći iskustva i za teorisjko istraživačku obradu aktuelnih pitanja.

Provjera znanja vrši se putem pisanja eseja na odabrane teme i njihovog prezentiranja (20%), testa (30%) i završnog ispita (50%). Ispit je usmeni ili pisani.

20. Težinski faktor provjere:

Pisanje eseja 20%

Test 30%

Završni ispit 50%

21. Osnovna literatura:

* Dedić S., Gradašćević-Sijerčić J.: Radno pravo, Sarajevo 2005. * Dedić S., Socijalno pravo, Sarajevo, 2011. ** Lubarda Branko, Evropsko radno pravo, Podgorica, 2004. * Mirjanić Željko, Radni odnosi, knjiga I, Individualni radni odnosi, Banja Luka

22. Internet web reference:

* http://www.coe.int/T/DG3/SISP/Default_en.asp* <http://eur-lex.europa.eu/en/index.htm>

23. U primjeni od akademske godine:

2017/2018

24. Usvojen na sjednici NNV/UNV:

26. 4. 2017.