

UNIVERZITET U TUZLI
Filozofski fakultet
Broj:02/5-1-4718-1.4/25
Tuzla, 15.07.2025. godine

Na osnovu člana 125. stav 1. tačka w) Statuta Univerziteta u Tuzli prečišćeni tekst broj: 03-5695-1-2/23 od 18.10. 2023. godine, Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Univerziteta u Tuzli (prečišćeni tekst) broj: 03-3905-1-1/24 od 09.07.2024. godine, Naučno nastavno vijeće Filozofskog fakulteta u Tuzli, na sjednici održanoj 15.07.2025. donijelo je sljedeću

Odluku

I

Usvaja se akcioni plan za unapređenje kvaliteta studijskih programa Filozofskog fakulteta (klaster FF3-Historija i Filozofija-sociologija) Univerziteta u Tuzli za akcioni period – pismeno očitovanje februar 2025 do februar 2027. godine.

II

Sastavni dio ove odluke je tabelarni pregled akcionog plana za akcioni period-psimeno očitovanje februar 2025. do februar 2027. godine.

III

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostaviti:
1x Centar za osiguranje kvaliteta
i internu evaluaciju
1 x NNV

Predsjedavajući NNV

dr. sci. Sead Nazibegović, red. prof.

AKCIONI PLAN ZA UNAPRJEĐENJE KVALITETA STUDIJSKIH PROGRAMA FILOZOFSKOG FAKULTETA (KLASTER FF3) UNIVERZITETA U TUZLI
ZA AKREDITACIONI PERIOD – PISMO OČEKIVANJA (februar 2025.godina - februar 2027.godina)

Preporuka Agencije	Aktivnost	Ključni indikator aktivnosti	Nosioци aktivnosti	Vremenski okvir		
				2025	2026	2027
1. Komisija preporučuje zapošljavanje novog nastavnog kadra, prvenstveno asistenata s ciljem dodatnog podizanja kvaliteta nastave ali i naučno-istraživačkog rada, a naročito kako bi se postojeće akademsko osoblje rasteretilo prevelike nastavne i administrativne opterećenosti.	1.1 Izrada prijedloga za upošljavanje asistenata na odsjecima Historija i Filozofija-Sociologija Historija: a) asistent za užu naučnu oblast „Savremeno doba“ b) asistent za užu naučnu oblast „Novi vijek“ Filozofija-sociologija: a) viši asistent za užu naučnu oblast „Filozofija“	Usvojen prijedlog	NNV	x	x	x
	1.2 Dostavljanje prijedloga rektorici	Dostavljen prijedlog	Dekan	x		
2. Preporučuje se uvođenje konkretnih stimulacija akademskom	2.1 Pokretanje inicijative za uvođenje konkretnih	Pokrenuta inicijativa	NNV	x		

osoblju s ciljem dodatnog jačanja naučno-istraživačke komponente, naročito u kontekstu već postignutih značajnih rezultata na ovom polju, koji su prevashodno ostvareni ličnim zalaganjem, kao i ličnim finansiranjem od strane nastavnog kadra.	stimulacija akademskom osoblju s ciljem jačanja naučno-istraživačkog rada Profesionalni lektor, program za provjeru plagijata, stimulacija (nije nužno materijalna) za glavnog i odgovornog urednika i tehničkog urednika, ili u zamjenu za tehničkog urednika da se nađe stručna osoba koja će raditi poslove pripreme časopisa, kako bi časopis (izlazi jednom godišnje) izašao u tekućoj godini, što zahtjevaju međunarodne indeksne baze. Također, zadužiti stručnu osobu koja će uređivati web stranicu časopisa i unositi radove u baze, da to ne bude obaveza i posao gl. i odg. urednika. Stimulacija za organizovanje naučnih skupova, simpozijuma, okruglih stolova i sl. Stimulacija za odlaske na naučne skupove/konferencije/okrugle stolove, putne troškove, stimulacija za naučno-					
---	--	--	--	--	--	--

	istraživački rad i objavljivanje naučnih radova i studija.					
3. Nužna je institucionalna podrška dodatnom stručnom usavršavanju administrativnog osoblja u skladu sa specifičnim zahtjevima poslova koje to osoblje obavlja.	3.1 Pokretanje inicijative za uvođenje institucionalne podrške dodatnom stručnom usavršavanju administrativnog osoblja, stimulativnih mjera njegovog rada i poboljšanja uslova rada	Pokrenuta inicijativa	NNV		x	
4. Kadrovsko jačanje naročito IT sektora je nužan preduslov ostvarivanja zadatih ciljeva iz Strategije razvoja Univerziteta u Tuzli na polju dalje digitalizacije rada.	4.1 Pokretanje inicijative za upošljavanje kadra u IT sektor	Pokrenuta inicijativa	NNV		x	
5. Potrebno je uvesti stimulativne mjere za rad administrativnog osoblja, te početi provoditi konkretne mjere na poboljšanju uslova rada administrativnog osoblja, poput zaposlenih u studentskoj službi, koji obavljaju veliki broj administrativnih poslova, sa minimalnim ljudskim kapacitetom.	Aktivnost 3.1 Dostavljanje prijedloga rektorici: pokrenuti proceduru zapošljavanja novog administrativnog osoblja u sektorima u kojima je to neophodno (Studentska služba)				x	

6. Nužno je početi provoditi konkretne mjere ka povećanju zadovoljstva u radu na Univerzitetu u Tuzli, jer je visok stepen nezadovoljstva evidentan što je Komisija vidjela i iz dostavljenih materijala, ali i razgovora sa osobljem.	6.1 Formiranje Tima za provedbu analize rezultata anketiranja uposlenika i izradu mjera poboljšanja zadovoljstva radom	Rješenje o formiranju Tima Maida Šaljivić Mahovkić, asistent Šejla Džinić, asistent -Neko iz odbora za kvalitet	NNV Dekan		x	
	6.2 Provedba analize i izrada mjera	Usvojen Izvještaj o provedenoj analizi sa mjerama povećanja zadovoljstva radom	Tim NNV			
	6.3 Praćenje provedbe mjera i njihovog učinka na zadovoljstvo radom	Usvojen Izvještaj o provedbi mjera i njihovim učincima po zadovoljstvo radom	Tim NNV		x	x
7. Potrebno je utvrditi i provesti mehanizme napredovanja u službi i za administrativno osoblje, te omogućiti i administrativnom osoblju da kroz jasno definisane instrumente imaju mogućnost utjecaja na funkcionisanje rada Univerziteta u Tuzli.	Aktivnost 3.1					
8. Nužno je utvrditi preciznu politiku popunjavanja sadržaja na web stranici fakulteta, te utvrditi tačne osobe sa jasnim zaduženjima kako	8.1 Formiranje Tima za izradu IT pravila Filozofskog fakulteta po zahtjevu preporuke Također uređivanje i web stranice odsjeka za historiju i	Rješenje o imenovanju Tima Amir Krpić, viši asistent Samir Sinanović, asistent	NNV	x		

bi formalno uspostavljene platforme i suštinski funkcionisale.	filozofiju-sociologiju					
	8.2 Izrada IT pravila	Odluka o usvajanju IT pravila	Tim NNV		x	
	8.3 Praćenje primjene IT pravila	Usvojen izvještaj o praćenju primjene	Tim NNV		x	x
9. Redovno provoditi planove nabavki opreme i obezbijediti uslove za normalan rad akademskog i administrativnog osoblja, kao i studenata.	9.1 Formiranje Tima za praćenje realizacije plana nabavki za Filozofski fakultet i uslova rada	Rješenje o imenovanju Tima	NNV	x		
	9.2 Praćenje realizacije plana nabavki i uslova rada na Filozofskom fakultetu	Odluka o usvojanju Izvještaja o realizaciji plana nabavki i uslovima rada na Filozofskom fakultetu	Tim NNV	x	x	x
10. Obezbijediti pristup referentnim bazama podataka u skladu sa specifičnim zahtjevima naučne oblasti.	10.1 Pokretanje inicijative za osiguranje pristupa referentnim bazama podataka prema specifičnostima naučne oblasti	Pokrenuta inicijativa prema Senatu iz postupka akreditacije	NNV	x		
11. Uspostaviti saradnju sa partnerima usko vezanim za oblast Filozofije i Sociologije u skladu sa informacijama o mogućnostima zapošljavanja završenika	11.1 Imenovanje Tima za uspostavu saradnje odsjeka Filozofija-Sociologija sa subjektima usko vezanim za ovu oblast prema zahtjevu preporuke	Odluka o imenovanju Tima Doc. dr. Mirela Karahasanović Doc. dr. Anes Makul	NNV	x		

ovih studijskih programa navedenih u nastavnom planu i programu studijskog programa	11.2 Izrada plana za upostavu saradnje	Odluka o usvojanju plana	Tim NNV	x		
--	--	--------------------------	------------	---	--	--

Filozofija kao što su, naprimjer, institucije socijalne zaštite, kazneno - popravni zavodi (zatvorenog, polutovorenog i otvorenog tipa), disciplinski centri, gerijatrijske ustanove, institucije državne uprave i lokalne samouprave, pedagoški zavodi, institucije kulture, izdavaštvo, socijalno - humanitarne organizacije, sportski kolektivi, zatim institucije za društvenu zaštitu djece, službe i institucije za zapošljavanje, ustanove zdravstvene djelatnosti, itd.	11.3 Praćenje realizacije plana	Usvojen Izvještaj o realizaciji plana	Tim NNV	x	x	x
---	------------------------------------	---------------------------------------	------------	---	---	---

12. Kadrovski osnažiti Ured za međunarodnu i međuuniverzitetsku sarađnju	12.1 Pokretanje inicijative za upošljavanje kadra u Ured za međunarodnu i međuuniverzitetsku sarađnju	Pokrenuta inicijativa	NNV	x		
13. Odrediti osobu na organizacionim jedinicama zaduženim za promociju i koordinaciju mobilnosti akademskog osoblja i studenata; eventualno uvesti funkciju ECTS koordinatora sa tim zaduženjima uz određenu stimulaciju 14. Pojačati promotivne aktivnosti na polju internacionalizacije i mobilnosti na studijskim programima i truditi se da svake akademske godine studijski program ima zastupljenu internacionalizaciju. S tom praksom započeti već od prve godine studija. 15. (odsjek Historija) Intenziviranje	13/14/15.1 Imenovanje Tima/osobe za promociju mobilnosti, internacionalizacije i intenziviranje međunarodne sarađnje na Filozofskom fakultetu	Rješenje o imenovanju Tima/osobe	NNV	x		
	13/14/15.2 Izrada plana rada	Odluka o usvajanju plana rada	Tim/osoba NNV	x		
	13/14/15.3 Stvaranje uslova za realizaciju mobilnosti za područje Historije i Filozofije-sociologije i praćenje realizacije plana rada	Odluka o usvajanju izvještaja o praćenju realizacije plana rada Tima/osobe	Tim/osoba NNV	x	x	x

međunarodne saradnje studijskog programa sa specifičnim partnerskim organizacijama i uključiti studente u međunarodne organizacije poput EuroClia ili International Students of History Association (ISHA).						
---	--	--	--	--	--	--